

# ИСЛАМ В СТРАНАХ ДАЛЬНОГО ЗАРУБЕЖЬЯ

**Бибикова О.П.\***  
**О СИСТЕМНОМ РАСИЗМЕ**  
**В ЛИВАНСКОМ ОБЩЕСТВЕ**

DOI:10.31249/rimm/2022.01.07

***Аннотация.** На примере Ливана рассматриваются особенности функционирования системы найма иностранных работников (кафала) в арабских странах. В Ливане эта система применяется в отношении домашней прислуги, прежде всего женщин. Однако наниматели зачастую не выполняют своих обязанностей по контракту. Кроме того, свои корrekтивы внес экономический кризис, разразившийся в стране.*

***Ключевые слова:** кафала; кафель / работодатель; домашние работники; депортация; ответственность; расизм.*

Система «кафала» (спонсорство) предполагает наём домашней прислуги в странах Южной и Юго-Восточной Азии (Шри-Ланка, Филиппины, Индонезия, Бангладеш, Непал, Вьетнам...) и Африки (Эфиопия, Кения, Того, Мали, Уганда...). Само название кафала присутствовало еще в адате, обычном праве, арабов. Оно предполагает форму усыновления без передачи имущества для защиты несовершеннолетних детей-сирот. В современном прочтении термин «кафала» означает, что работодатель берет на себя ответственность за нанятого работника-иностранца.

Эта система (под другими названиями) применяется во многих странах, в том числе в Европе.

---

\* Бибикова О.П., кандидат исторических наук, старший научный сотрудник Института востоковедения РАН, e-mail: olbibikova@mail.ru

© Бибикова О.П., 2022

В данной статье рассмотрим ситуацию, которая сложилась в Ливане. В других арабских странах она также существует, однако Объединенные Арабские Эмираты официально отменили профессиональную кафалу в 2008 г., а Катар – в 2016 г. Но вне закона она продолжает существовать практически во всех странах Ближнего Востока, что делает наемных работников еще более бесправными.

По сведениям Международной организации труда (МОТ), Бахрейн, Кувейт, Оман, Катар, Саудовская Аравия и ОАЭ (а также Иордания и Ливан) активно пользуются этой системой, поставляющей рабочую силу во времена экономического благоденствия и позволяющей легко отказаться от неё в менее благополучные периоды.

Миграция домашней прислуги в Ливан стала широко использоваться с начала 1980-х годов. До этого в качестве домашней прислуги выступали в основном ливанские девушки, которые приезжали из деревень в города, или сирийские и палестинские женщины. Гражданская война внесла свои коррективы в отношения между самими ливанскими гражданами разных конфессий, а также палестинцами. Теперь предпочтения стали отдавать женщинам из неарабских стран, таких как Филиппины, Шри-Ланка и позднее Эфиопия<sup>1</sup>, это страны с преимущественно христианским населением, а также другие страны Африки и Юго-Восточной Азии. Женщин нанимают, как правило, в качестве домашней прислуги (горничной и повара в одном лице) для того, чтобы они выполняли домашнюю работу (уборка, стирка, приготовление пищи, уход за малолетними детьми и т.д.). До 2019 г. их число оценивалось примерно в 400 тыс. – из них от 100 тыс. до 150 тыс. работали нелегально. Эти женщины прибывают в Ливан через частные агентства. Некоторые исследователи оценивают эту деятельность как «торговлю людьми»<sup>2</sup>.

Дороже других стоит нанять филиппинку, которая, по мнению ливанских нанимателей, «лицом белее» (что свидетельствует о том, что некоторая степень расизма ливанцам не чужда) и более образована, знает английский язык. Спросом пользуются также

---

<sup>1</sup> Эфиопки составляют примерно 80% домашней прислуги, находящейся в Ливане по системе кафалы. Одна из причин выбора именно эфиопок состоит в том, что в основном это христианки.

<sup>2</sup> Beyrouth. Chroniques d'une ville brisée // [http://www.slate.fr/monde/beyrouth-chroniques-dune-ville-brisee/10-travailleuses-domestiques-immigrees-explosion-liban-escalavage?utm\\_source=ownpage&utm\\_medium=newsletter&utm\\_campaign=hebdo\\_20210905&\\_open=eyJndWlkIjoiaWkxNGVmdODcyNjBiNTRiYmIzMzY4MwY2NzI5NzExN2QifQ%3D%3D](http://www.slate.fr/monde/beyrouth-chroniques-dune-ville-brisee/10-travailleuses-domestiques-immigrees-explosion-liban-escalavage?utm_source=ownpage&utm_medium=newsletter&utm_campaign=hebdo_20210905&_open=eyJndWlkIjoiaWkxNGVmdODcyNjBiNTRiYmIzMzY4MwY2NzI5NzExN2QifQ%3D%3D) (дата обращения: 30.12.2021).

франкоязычные малагасийки. Эфиопки составляют самую большую группу нанимаемых, так как это наиболее дешевая категория работниц.

Официально через агентство привезти себе прислугу (например, из Африки) стоит около 2000 долл. В эту сумму входят расходы на визу, страховку, билет и юридические формальности. По системе кафала за визу и юридический статус трудового мигранта отвечает *кафиль* / спонсор внутри страны, т.е. работодатель. Но нередко он злоупотребляет своими правами, задерживая оплату или не выполняя условий, содержащихся в контракте.

Вокруг миграции домашней прислуги сложилась целая экономика. Кандидаты из разных стран мира подают заявки в кадровые агентства в своих странах. Как только работодатель найден, агентство запрашивает необходимые документы для разрешения на выезд, а затем и визу.

Чтобы выбрать прислугу работодателю предлагают легальные и нелегальные каталоги, в которых есть фото и краткая характеристика работницы, перечень ее умений. После этого *кафиль* (гарант) оплачивает расходы на транспорт для предполагаемой работницы и платит определенный налог. Таким образом, он становится своего рода опекуном. По условиям договора он должен предоставить своей прислуге визу, жилье, медицинскую страховку, предметы первой необходимости и технические средства, связанные с ее работой. Позиция работодателя-опекуна, гарантированная кафалой, способствует формированию патерналистской системы, где работодатель становится единственным авторитетом перед своим работником. Однако зачастую наниматель не выполняет взятых на себя обязательств. Например, известно что, несмотря на то что в соглашении прописано наличие отдельной комнаты для прислуги, *кафиль* может предложить ей спать на кухне, в коридоре и даже на балконе в летнее время. Кроме того, он должен еженедельно предоставлять выходной и т.д.

Характерно, что система оплаты услуг домашней прислуги может быть различна: иногда деньги за работу направляются непосредственно семье, что лишает прислугу даже карманных денег. Выход из этой ситуации домработницы вынужденно находят в периодической проституции. Внутри сообщества домашней прислуги уже создана система предоставления помещения для тех, кто вынужден прибегать к проституции.

Контракт заключается на определенный срок. Обычно договор составляется на арабском языке, которого нанимаемая работ-

ница не знает. Более того, она может быть вообще неграмотной, но и устный перевод на ее родной язык обычно не делается. Если нет телефона или хозяева не разрешают пользоваться телефоном или интернетом, то работница оказывается в полной изоляции. Автор этих строк, будучи в гостях в ливанской семье, наблюдала взаимоотношения между ливанской семьей и их домработницей из Эфиопии. У женщины была небольшая комната, прилегающая к кухне. Однажды хозяйка дома рассказала, что ночью они, наконец, смогли дозвониться до родственников домработницы на родине. Такой звонок хозяйка должна периодически предоставлять своей работнице. Позднее эфиопка, вероятно, соскучившись и впад в депрессию из-за одиночества, незнания языка и др., самостоятельно покинула этот дом. По дороге ее встретила знакомая принявшей её семьи и отвезла ее обратно. После чего кафиль, то есть хозяйка дома, обратилась в агентство, которое нашло ей домработницу, чтобы урегулировать проблему. Дело кончилось тем, что эфиопке нашли другой дом.

Согласно договору, прислуга должна иметь восемь часов работы, восемь часов свободного времени и восемь часов отдыха в сутки, а также один выходной день в неделю. Остальное относится к компетенции работодателя, который, кроме того, несет за нее гражданскую ответственность.

Но в ситуацию могут вмешаться различные обстоятельства, в результате чего прислуга становится ненужной. Уйти из семьи нанимателя прислуга может только после того, как пройдет предусмотренный срок на погашение стоимости расходов на ее проезд в страну. Однако нередки случаи побега из принимающей семьи. Теперь в контракт был введен пункт, согласно которому можно подать жалобу на своего хозяина в течение 48 часов после побега от своих хозяев. В противном случае бывшая домработница остается на улице без документов, так как документы сразу после приезда передаются нанимателю. Естественно, что для неграмотной девушки подобная ситуация заканчивается негативно. Кроме того, хозяева зачастую обвиняют своих служанок в воровстве, что влечет за собой необратимые последствия. В ливанских газетах зачастую можно встретить объявления о пропаже наемной работницы, которые в суде характеризуются как «беспокойство и забота» о бывшей домработнице. Доказать, что никаких драгоценностей украдено не было, практически невозможно.

Нередко работницы сталкиваются не просто с нарушением трудовых прав, но и сексуальными домогательствами, которые

проходят для насильника безнаказанно. Поскольку это происходит дома, многие в Ливане рассматривают это как «частный вопрос», выходящий за рамки вмешательства государства и социальных структур<sup>1</sup>.

Как отмечают исследователи проблемы кафала, несмотря на то что система была осуждена правозащитными организациями, трудящийся-мигрант не может расторгнуть свой трудовой контракт без согласия его работодателя. Эта система дает работодателям почти полный контроль над жизнью работников и делает их уязвимыми для всех форм эксплуатации и жестокого обращения. В случае если они покинут своего работодателя без его согласия, их пребывание в стране станет незаконным.

Экономический кризис в Ливане, усугубленный пандемией, привел к увеличению безработицы. В частности, в Ливане, особенно после взрыва в порту (4 авг. 2020), экономическая ситуация заметно ухудшилась. Её осложняет одно из самых высоких в мире соотношений долга к валовому внутреннему продукту: государственный долг составляет более 80 млрд евро, или 172 % ВВП<sup>2</sup>. Ситуация усугубляется политической неопределенностью, внутренними разногласиями и наличием более 1,5 млн сирийских беженцев.

По некоторым оценкам численность домашней прислуги в стране на 2019 г. составляла 250 тыс. человек, из которых около 50 тыс. находятся на нелегальном положении. Как мы уже отмечали, отряд последних образуется в результате добровольного ухода или отказа хозяев содержать прислугу. Некоторые бросают свою работу в качестве прислуги в надежде на более удачливых соотечественников, которые уже нашли работу в магазинах, гостиницах и т.д., другие вынуждены обратиться к проституции, чтобы выжить... На какую-либо защиту своих интересов они рассчитывать не могут. Соответственно, они юридически не имеют права создавать профсоюзы.

В конце концов «сарафанное радио» доносит до беглянок информацию о том, что в Ливане существует Центр общин мигрантов, который оказывает помощь попавшим в подобную ситуа-

---

<sup>1</sup> Migrant Workers' Rights and Women's Rights – Women Migrant Domestic Workers in Lebanon: A Gender Perspective// <https://reliefweb.int/report/lebanon/migrant-workers-rights-and-women-s-rights-women-migrant-domestic-workers-lebanon> (дата обращения: 03.01.2022).

<sup>2</sup> Внешний долг и госдолг Ливана 2022. // <https://take-profit.org/statistics/government-debt-to-gdp/lebanon/> (дата обращения: 04.01.2022).

цию. Так, например, по воскресеньям на евангелистском кладбище Содеко в Бейруте происходит раздача продуктов, прежде всего риса, женщинам, оставшимся без работы и документов. Что касается работодателя, то он снимает свою гарантию и больше не несет ответственности за нанятого им человека.

Со временем правозащитники добились того, что правосудие предусмотрело причины, по которым иностранные наемные работницы могут разорвать контракт: 1) горничная подвергается сексуальному или физическому насилию; 2) если ей не платят более трех месяцев подряд; 3) если ее заставляют работать в другом месте, кроме того, что указано в контракте. Естественно, что нарушения статей договора нужно доказать. Но в таких случаях очевидно, что полиция больше доверяет ливанским гражданам, чем иностранной работнице. Если женщина пожалуется, то она в любом случае будет задержана, а её документы могут объявить фальшивыми. Наемную работницу могут депортировать до того, как об этом случае узнают мигранты, которые могли бы подтвердить её слова.

По словам эфиопского рабочего, «агентства по найму и работодатели относятся к нам так, как к товару... Иногда меня избивали и отказывали в еде, но из-за моего контракта я не могу выбрать, работать где-то еще или вернуться домой. Мой работодатель сказал: “Я купил тебя. Заплати мне 2000 долларов, а потом можешь уезжать, куда захочешь”»<sup>1</sup>.

Иностранные работницы, ушедшие от своих спонсоров, не отработав оговоренный в контракте срок, могут «застрять на много лет», поскольку не располагают средствами на приобретение обратного билета и не имеют документов.

Посольства в таких случаях, как правило, избегают участия в судьбе своих соотечественников. Максимум того, что они могут сделать, заключается в оказании помощи в случае принудительной или желаемой репатриации или в привлечении адвокатов. Некоторые посольства, например, посольство Эфиопии, ввиду массовости подобных конфликтных ситуаций, организовали приюты для своих граждан, оказавшихся в затруднительном положении.

Совершенно катастрофическая ситуация возникает у иностранной работницы в случае, если она забеременеет и родит ребенка. На гражданство Ливана для ребенка у матери нет никаких прав.

---

<sup>1</sup> Lebanon crises increase suffering of migrant domestic workers. 25.12.2021 // <https://www.bignewsnetwork.com/news/272021126/lebanon-crises-increase-suffering-of-migrant-domestic-workers> (дата обращения: 30.12.2021).

В вопросах получения гражданства по рождению в мире существуют две позиции: право крови и право земли *Jus soli*. Согласно первому праву, гражданство ребенка зависит от статуса родителей (в Ливане – от статуса отца), их национальности и гражданства и не зависит от места непосредственного рождения ребенка. *Jus soli* (право земли) означает то, что страна, где малыш рожден, автоматически предоставляет ему свое гражданство. Однако в Ливане такого права нет.

В 2015 г. правительство Кот-Д'Ивуара, стремясь защитить своих граждан, запретило им получать визы для домашней прислуги в Ливане. Аналогичные запреты или ограничения были приняты в Эфиопии, Мадагаскаре, Непале и Филиппинах. Однако со стороны Ливана нет запрета принимать иностранных работников. Поэтому соискатели кафалы по-прежнему пытаются найти работу в Ливане.

Работу за рубежом ищут и женщины из Нигерии. Здесь сложилась катастрофическая ситуация: в результате кровопролитной гражданской войны (1967–1970) в Нигерии погибло от 700 тыс. до 3 млн человек. В штате Имо<sup>1</sup> проживает почти 4 млн человек, из них 3 млн женщин и 900 тыс. мужчин. В таких условиях женщины вынуждены рассчитывать только на себя. Многим кажется, что работа в качестве прислуги за границей это наилучший вариант.

В повседневной жизни именно общинные центры, управляемые НПО или различными ассоциациями, позволяют домашним работницам находить друг друга и организовываться, создавая сети солидарности. Как правило, местом общения становится церковь, куда работницы приходят по воскресеньям. Таким образом, церкви становятся местом общения и получения информации, своего рода зоной безопасности, к которым иностранные работницы имеют доступ.

Альянс домработниц-иммигранток в Ливане, организованный в 2016 г. небольшой группой мигрантов, является одной из тех организаций, которая работает практически нелегально. Любопытно отметить, что для привлечения внимания к своей деятельности Альянс пытался организовать спектакль, посвященный проблеме иностранных работниц в ливанском обществе. Он должен был состояться в Бейруте в театре Зукака по случаю Дня труда (1 мая). В последний момент Генеральная Служба безопасности

---

<sup>1</sup> Штат Имо был образован 3 февраля 1976 г., до этого он был частью непризнанного государства Биафра.

запросила список лиц, участвующих в спектакле «Несправедливая депортация», а также копии виз, что привело к поспешной отмене представления. Спустя 3 дня состоялась демонстрация домашней прислуги в Бейруте, которая также хотела привлечь внимание общественности к своим проблемам.

Для наемных работниц, исповедующих христианство, обычно предусмотрен выходной (или полдня) в воскресенье, что позволяет им встречаться в церквях. С тех пор как проблемы иностранных работниц стали достоянием общественности, посольства вынуждены отслеживать ситуации. Так, например, филиппинское посольство по воскресеньям посылает своего сотрудника к месту сбора своих сограждан в какой-либо церкви, традиционно ими посещаемой. Известно, что малагасийки, уроженки Мадагаскара, собираются в приходе французской протестантской церкви в районе Крайтем, где они создали хор.

Уроженцы «Черной Африки» предпочитают снимать квартиру, в которой они молятся перед импровизированным алтарем и общаются между собой. Они отмечают, что посещение ливанских церквей для них унижительно в связи с проявляемым к ним нескрываемым любопытством, а иногда и бесцеремонностью.

Характерно, что «черная» прислуга, которая сопровождает детей в бассейны или на пляжи, никогда не купается вместе с ними. Сами ливанцы, анализируя эту ситуацию, говорят, что это результат отношения к ним принимающего общества, которое проявляет, таким образом, некий «пассивный расизм», хотя никто этого не признает. Условия такого социально и коллективно признанного расизма в значительной степени обусловлены отсутствием правовой защиты трудящихся-иммигрантов, что делает расовую дискриминацию характерной чертой ливанского общества.

Сегодня церковь является единственной организацией, которая оказывает им реальную помощь. В декабре 2019 г. протестантский приход в Бейруте хотел создать социальный продуктовый магазин, но средств, необходимых для его организации, не хватило. Теперь, помимо распределения медикаментов и продовольствия, церковь берет на себя сбор пожертвований<sup>1</sup>.

Контракты, подписанные домашними работницами-иммигрантками по прибытии в Ливан, никогда не имели реальной

---

<sup>1</sup> Polverini L. Les travailleuses domestiques au Liban ou la honte des invisibles de l'explosion 25.08.2020 г.// <http://www.slate.fr/story/193851/liban-travailleuses-domestiques-esclaves-modernes-precaires-covid-explosion-beyrouth> (дата обращения: 02.01.2022).

ценности, и их условия всегда могут изменяться по желанию работодателей или агентств. В сентябре 2020 г. министр труда Ламия Яммин Дуайхи выдвинула предложения по изменению положения иностранных работниц, предложив новый «унифицированный (стандартный) контракт», дающий более безопасную основу для защиты прав женщин, работающих в системе кафалы, который, как она предполагала, позволит устранить неравенство, присущее этой системе<sup>1</sup>.

Несмотря на то что этот проект контракта не сопровождался каким-либо надзорным механизмом, что могло бы обеспечить соблюдение его принципов, Союз владельцев агентств по найму в Ливане подал апелляцию в Совет Шуры, Высший административный суд Ливана, который отклонил предложение о новом законодательстве.

Первая организация «Союз домашних работников» была создана в 2015 г. Несмотря на то что организация была поддержана Международной организацией труда, Международной федерацией профсоюзов и Национальной федерацией профсоюзов рабочих и служащих Ливана, министр труда Седжан Аззи без каких-либо доказательств отказался ее признать, назвав ее «незаконной».

Ливан подписал Международный пакт о гражданских и политических правах (1966), а также Декларацию о правозащитниках (1998). Таким образом, отказ иностранным домашним работникам в гарантированном Трудовым кодексом статусе, а также объявление незаконными объединений этой группы населения, созданных для их защиты, являются нарушением Ливаном своих обязательств. Аналогичным образом, Конвенция N 189 Международной организации труда гарантирует предоставление прав и защиту домашним работникам. Ливан подписал и эту конвенцию, но не ратифицировал её<sup>2</sup>.

В результате пандемии COVID-19 положение работников, занятых в качестве домашней прислуги, заметно ухудшилось. Взрыв в бейрутском порту, опустошивший город 4 августа 2020 г., еще больше усугубил положение иностранных трудящихся. Среди

---

<sup>1</sup> Beyrouth: la révolte des travailleuses domestiques // [https://www.rtbf.be/info/dossier/les-grenades/detail\\_beyrouth-la-revolte-des-travailleuses-domestiques-une-chronique-de-stephanie-ngalula-mukadi?id=10574471](https://www.rtbf.be/info/dossier/les-grenades/detail_beyrouth-la-revolte-des-travailleuses-domestiques-une-chronique-de-stephanie-ngalula-mukadi?id=10574471) (дата обращения: 04.01.2022).

<sup>2</sup> La Kafala, système d'exploitation des travailleurs domestiques // <https://www.observatoirepharos.com/pays/liban/la-kafala-systeme-dexploitation-des-travailleurs-domestiques-fr/> (дата обращения: 03.01.2022).

пострадавших оказались и иностранные работники<sup>1</sup>. От взрыва был сильно разрушен зажиточный христианский район Ашрафийа, жители которого активно пользовались услугами иностранных работниц. В этих условиях некоторые ливанские семьи решили отказаться от прислуги, покинули свои квартиры и уехали в горы или к родственникам. Многие работницы, уволенные работодателями, оказались на улице. Известны случаи, когда хозяева привозили своих работниц вместе с их пожитками к зданиям посольств и оставляли их там.

После взрыва в порту Бейрута ливанские работодатели предпочитают нанимать в качестве домашней прислуги сирийских женщин или своих соотечественниц, оплата труда которых меньше, так как не требуется платить за визу, разрешение на работу и т.д. Кроме того, эта прислуга не нуждается в жилье, что также сокращает расходы.

Действительно, ситуация после взрыва в порту изменила жизнь страны. 300 тыс. жителей Бейрута потеряли жилье. С экономическим спадом, девальвацией ливанского фунта и кризисом COVID-19, цены на основные продукты взорвались. Среди иностранцев, проживающих в Ливане нелегально, начался голод. Несмотря на то что после трагедии 4 августа международное сообщество мобилизовало усилия для оказания помощи ливанцам, иностранцы по-прежнему остаются анонимными жертвами этой трагедии. В частности, на стенах некоторых клиник в Бурдж-Хаммуде, где организована бесплатная раздача еды, начали появляться таблички «*Lebanese only*» (только для ливанцев)<sup>2</sup>.

Как правило, заработная плата женщин, работающих в качестве домашней прислуги, составляет около 150–500 долл. США (127–423 евро) в месяц, часть из которых передается их семьям, оставшимся на родине. Но после девальвации ливанского фунта оплата резко сократилась. До кризиса 1 доллар стоил 1500 ливанских фунтов. Сегодня – около 8000, а зарплаты выплачиваются в фунтах, что, в связи с сокращением оборота валюты в стране, затрудняет перевод денег за границу.

---

<sup>1</sup> Известно о гибели 5 граждан Филиппин и 2 граждан Эфиопии.

<sup>2</sup> Polverini L. Les travailleuses domestiques au Liban ou la honte des invisibles de l'explosion 25.08.2020 г. // <http://www.slate.fr/story/193851/liban-travailleuses-domestiques-esclaves-modernes-precaires-covid-explosion-beyrouth> (дата обращения: 02.01.2022).

10 августа 2021 г. кенийская община вышла на демонстрацию перед своим консульством в районе Бадаро к югу от Бейрута. Она требовала немедленной репатриации и протестовала против сотрудников консульства, которые посоветовали им заняться проституцией, чтобы оплатить обратный билет.

Ливанское правительство было вынуждено отреагировать на возникшую ситуацию. Генпрокуратура решила приостановить штраф в 300 тыс. ливанских фунтов (168 евро) для женщин, 400 тыс. (224 евро) для мужчин, которые применялись к мигрантам без документов, желающим покинуть страну. Но это был единственный жест ливанского правительства<sup>1</sup>.

Фарах Баба из организации «Движение борьбы с расизмом» отмечает «трагическую банальность» положения иностранной домашней прислуги в Ливане: дешевую иностранную прислугу часто используют потому, что «это позволяет компенсировать недостаток услуг, предоставляемых ливанским государством, особенно в плане ухода за заболевшими и пожилыми людьми»<sup>2</sup>.

Действительно, до недавнего времени в мусульманском мире не было практики создания домов для престарелых или приютов для детей-сирот. Как правило, мусульманская община берет на себя заботу о них, хотя единичные случаи появления подобных организаций для временного пребывания имели место, как правило, после каких-либо геоклиматических или политических потрясений. В то же время христиане организовывали подобные убежища, имея опыт создания монастырей. В Ливане подобные учреждения для христиан существуют; однако, это не всем по карману.

После взрыва в порту некоторые посольства были вынуждены организовать временные приюты, а затем и массовый отъезд своих граждан. До этого подобная акция в меньших масштабах произошла в 2006 г. во время обострения ливано-израильских отношений. В общей сложности (по оценкам) около 170 тыс. трудящихся женщин-иммигранток покинули Ливан в течение последних двух лет из-за резкого ухудшения экономической ситуации. Тем не

---

<sup>1</sup> Polverini L. Les travailleuses domestiques au Liban ou la honte des invisibles de l'explosion 25.08.2020 г. // <http://www.slate.fr/story/193851/liban-travailleuses-domestiques-esclaves-modernes-precaires-covid-explosion-beyrouth> (дата обращения: 02.01.2022).

<sup>2</sup> Beyrouth. Chroniques d'une ville brisee // [http://www.slate.fr/monde/beyrouth-chroniques-dune-ville-brisee/10-travailleuses-domestiques-immigrees-explosion-liban-escalavage?utm\\_source=ownpage&utm\\_medium=newsletter&utm\\_campaign=hebdo\\_20210905&\\_open=eyJndWlkIjoiaZjMxNGVmODcyNjBiNTRiYmIzMzY4MmY2NzI1NzExN2QifQ%3D%3D](http://www.slate.fr/monde/beyrouth-chroniques-dune-ville-brisee/10-travailleuses-domestiques-immigrees-explosion-liban-escalavage?utm_source=ownpage&utm_medium=newsletter&utm_campaign=hebdo_20210905&_open=eyJndWlkIjoiaZjMxNGVmODcyNjBiNTRiYmIzMzY4MmY2NzI1NzExN2QifQ%3D%3D) (дата обращения: 03.01.2022).

менее в 2020 г. были выданы 11 453 новых разрешения на работу. Это свидетельствует о снижении спроса: по сравнению с 43 825 в 2019 г. произошло снижение на 73,8%<sup>1</sup>.

Вади аль-Асмар, генеральный секретарь ливанского «Центра по правам человека», считает, что «страна, которая не способна обеспечить безопасность и достоинство людей, приезжающих на свою территорию, должна просто перестать побуждать людей приезжать. Она должна запретить им приезжать, сказав: “Послушайте, мы не в состоянии вас защитить”. К сожалению, этого не делается». И далее: Вади аль-Асмар сравнивает агентства по найму рабочей силы с «функционированием мафии, занимающейся торговлей людьми»<sup>2</sup>.

Весной 2020 г. в Ливане был арестован мужчина, который разместил в Facebook объявление о продаже нигерийской домработницы. Он предложил желающим приобрести 30-летнюю домашнюю прислугу за 1 тыс. долл. Таким образом он хотел вернуть себе расходы на переезд работницы из Нигерии в Ливан<sup>3</sup>. Но нигерийка *отказалась возвращаться на родину* даже после вмешательства нигерийского посольства, предложившего отправить её на родину. После того как стало известно, что уже 69 домашних работниц, пострадавших от насилия, были эвакуированы из Ливана в Нигерию, ливанское посольство в Нигерии *приостановило выдачу рабочих виз*.

Притеснения домашней прислуги происходят не только в Ливане, – они широко распространены во всём регионе Персидского залива. В Саудовской Аравии кафала охватывает почти 70% работников частного сектора. В августе 2018 г. две нигерийские

---

<sup>1</sup> Beyrouth. Chroniques d’une ville brisée// [http://www.slate.fr/monde/beyrouth-chroniques-dune-ville-brisee/10-travailleuses-domestiques-immigrees-explosion-liban-escalavage?utm\\_source=ownpage&utm\\_medium=newsletter&utm\\_campaign=hebdo\\_20210905&\\_ope=eyJndWlkIjoizjMxNGVmODcyNjBiNTRiYmIzMzY4MWY2NzI5NzExN2QifQ%3D%3D](http://www.slate.fr/monde/beyrouth-chroniques-dune-ville-brisee/10-travailleuses-domestiques-immigrees-explosion-liban-escalavage?utm_source=ownpage&utm_medium=newsletter&utm_campaign=hebdo_20210905&_ope=eyJndWlkIjoizjMxNGVmODcyNjBiNTRiYmIzMzY4MWY2NzI5NzExN2QifQ%3D%3D) (дата обращения: 03.01.2022).

<sup>2</sup> Polverini L. Les domestiques au Liban, un esclavage qui ne dit pas son nom. 02.09.2018 // <http://www.slate.fr/story/165914/kafala-domestiques-liban-esclavage-racisme>

<sup>3</sup> *قصص مروعة ترويها العاملات المنزليات الأفريقيات في لبنان*. (Ужасающие истории о жизни африканских домашних работниц в Ливане) 2.07.2020 // <https://ru.globalvoices.org/2020/07/10/95120/> (дата обращения: 04.01.2022).

домработницы были убиты своими хозяевами-саудовцами в Эр-Рияде<sup>1</sup>.

\* \* \*

Анализируя применение системы кафала в Ливане, приходишь к выводу, что она является не чем иным, как современной формой рабства. Во многих африканских странах, отсутствие четкой позиции в отношении миграции, отсутствие регламентирующих законов в этой области, а также отчаянное желание граждан иммигрировать в более благополучные страны, – вылились в торговлю людьми под видом домашней прислуги.

Оценивая сложившуюся ситуацию, Вади Аль-Асмар отмечает, что *«ливанцам трудно признать, что они расисты. Для них расизм – это то, что они ощущают, когда едут в Европу или Соединенные Штаты, но им трудно понять, что существует расистское поведение. Функционирование правосудия является дискриминационным для всех людей, которые не говорят по-арабски, для всех людей, приехавших из страны, которую подсознание ливанца считает страной с более низким уровнем»*<sup>2</sup>.

К сожалению, с тех пор как в 2011 г. МОТ приняла Конвенцию N 189 о достойном труде домашних работников, документ был ратифицирован лишь в 29 странах. При этом страны Персидского залива и арабские государства – Оман, Саудовская Аравия, ОАЭ и Ливан, а также их африканские партнёры, такие как Эфиопия, Нигерия и Танзания, — ещё не ратифицировали конвенцию и не учли её в своём законодательстве.

Летом 2021 г. несколькими учреждениями ООН был подготовлен специальный доклад, в котором было заявлено, что правительство Ливана несет главную ответственность за злоупотребления в отношении домашних трудящихся-мигрантов. В нём содержится призыв к ликвидации системы кафала и созданию правовой защиты для всех иностранных работников, занятых в до-

---

<sup>1</sup> *قصص مروعة ترويحها العاملات المنزليات الأفريقيات في لبنان*. (Ужасающие истории о жизни африканских домашних работников в Ливане) 2.07.2020 // <https://ru.globalvoices.org/2020/07/10/95120/> (дата обращения: 04.01.2022).

<sup>2</sup> Polverini L. Les domestiques au Liban, un esclavage qui ne dit pas son nom. 02.09.2018//<http://www.slate.fr/story/165914/kafala-domestiques-liban-esclavage-racisme> (дата обращения: 04.01.2022).

машнем хозяйстве в Ливане<sup>1</sup>. Тем не менее внутренние неурядицы в стране отодвинули борьбу за права иммигрантов на второй план. Положение женщин-иностранок, работающих в качестве домашней прислуги, в значительной степени столкнулось с безразличием населения, которое думает о том, как спасти себя.

*Статья предоставлена автором для публикации  
в бюллетене «Россия и мусульманский мир»*

2022.01.003. Атамали К.Е.\*

**СЕВЕРНАЯ АФРИКА:  
ПРОБЛЕМА МИГРАЦИИ МУСУЛЬМАН  
В ЕВРОПУ И ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ COVID-19.  
(Сводный реферат)**

DOI: 10.31249/rimm/2022.01.08

1. Тюкаева Т.И. Миграция из стран Магриба: внешние и внутренние вызовы для Европы // *Современная Европа*. 2021. №3 (103). С. 61–70.

2. Колесникова Ю.С., Будженах Сохейб. Влияние пандемии COVID-19 на международную миграцию в странах Северной Африки // *Научное обозрение. Серия 2: Гуманитарные науки*. 2021. № 3. С. 54–62.

**Ключевые слова:** международная миграция; Магриб; Европа; социально-экономическое развитие; интеграция мигрантов; мусульманские диаспоры; терроризм; пандемия; COVID-19; радикализация; угрозы.

**Тюкаева Т.И.,**

кандидат политических наук, научный сотрудник  
Центра ближневосточных исследований ИМЭМО РАН  
им. Е.М. Примакова

---

<sup>1</sup> Lebanon crises increase suffering of migrant domestic workers. 25.12.2021//<https://www.bignetwork.com/news/272021126/lebanon-crises-increase-suffering-of-migrant-domestic-workers> (дата обращения: 04.01.2022).

\* Атамали К.Е., ведущий редактор, отдел Азии и Африки, ИНИОН РАН, e-mail: mrsxeniya@ya.ru