

ПРОБЛЕМЫ МУСУЛЬМАНСКИХ СТРАН ДАЛЬНЕГО ЗАРУБЕЖЬЯ

Цветкова Н.Н.* МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ И СТРАНЫ ЗАЛИВА (НА ПРИМЕРЕ МИГРАЦИИ ИНДИЙЦЕВ В ОАЭ)

DOI: 10.31249/rimm/2025.03.06

Для цитирования: Цветкова Н.Н. Международная трудовая миграция и страны Залива (на примере миграции индийцев в ОАЭ) // Россия и мусульманский мир : научно-информационный журнал. 2025. № 3 (337). DOI: 10.31249/rimm/2025.03.06

***Аннотация.** В статье рассматриваются проблемы международной трудовой миграции на примере ОАЭ. Анализируются факторы притяжения, влияющие на трудовую миграцию. Рассматриваются особенности ОАЭ: жесткая политика государственного регулирования и использование системы кафала. Показано, что ОАЭ стала страной с самой высокой долей иммигрантов в населении. Анализируются динамика притока трудовых мигрантов в ОАЭ и изменение структуры миграции по странам исхода. Первое место занимают в 2024 г. иммигранты из Индии. Рассматриваются различные категории иммигрантов из Индии: низкоквалифицированные рабочие, специалисты и предприниматели. Показано, что индийцы вносят немалый вклад в развитие таких сфер, как образование и здравоохранение.*

***Ключевые слова:** международная трудовая миграция; арабские страны Персидского залива; ОАЭ; Индия; «утечка умов»; кафала; факторы притяжения и выталкивания; регулирование притока иммигрантов; диверсификация экономики.*

* Цветкова Н.Н., кандидат экономических наук, ведущий научный сотрудник, Центр исследования общих проблем современного Востока, Институт востоковедения РАН; vladtsvetkov@mail.ru

© Цветкова Н.Н., 2025

В современных условиях все большее значение приобретает международная трудовая миграция.

С точки зрения экономической теории международная трудовая миграция – это одна из форм международных экономических отношений: международное движение фактора производства «труд». Автор настоящей статьи много лет читает лекции по этому вопросу в курсе международных экономических отношений. Миграция связана, прежде всего, с различием в уровнях заработной платы в отечественной и зарубежной экономике. Достаточно много сказано о факторах притяжения (pull) и выталкивания (push) иммигрантов. Факторами притяжения для иммигрантов служат различия в уровне заработной платы, уровне жизни, возможности получения социальных пособий. Для многих мотивом становится возможность переводить на родину деньги и помогать остающимся там родственникам. Факторами выталкивания становятся и политические, и экономические причины, среди последних – низкий уровень доходов или их отсутствие, высокий уровень безработицы, особенно критичным является высокий уровень безработицы среди молодежи, причем в некоторых странах Азии и Африки – молодых людей, получивших высшее образование. Как это ни парадоксально, наибольшие масштабы международной трудовой миграции приходится не на эпоху глобализации, а на конец XIX – начало XX в., когда государства, принимавшие тогда иммигрантов – США, Австралия, Аргентина еще не проводили политику ограничения притока иммигрантов. В «великую эпоху» перемещения рабочей силы, которая пришлась на конец XIX – начало XX в., зависимость трансграничной трудовой миграции от соотношения этих двух групп факторов проявилась особенно наглядно. «Реальная зарплата в тех странах, откуда уезжала рабочая сила, была намного ниже, чем в странах, куда она направлялась». Если принять уровень зарплаты в США в 1870 г. за 100%, то в странах исхода иммигрантов она составляла: в Ирландии – 43%, в Швеции и Норвегии – 24, в Италии – 23% от уровня США [1].

Значительные разрывы в уровнях заработной платы сохраняются и сегодня, и это служит одним из основных мотивов миграции в страны с более высокой зарплатой не только для трудовых мигрантов, но и для беженцев (хотя для них преобладают факторы «выталкивания» – политическая нестабильность, войны, угроза жизни).

В статистике и аналитических материалах ОЭСР даются сведения по двум категориям международных мигрантов: